



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:
ARCHEOPARCO DI ANDRIACE, UN ATTRATTORE DA VALORIZZARE E TUTELARE

SETTORE e Area di Intervento:

Settore C – Ambiente

Area 04 – Salvaguardia e tutela di Parchi e oasi naturalistiche

Altri ambiti - C - Ambiente-05 - Salvaguardia, tutela e incremento del patrimonio forestale

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Rappresentando l'area del Bosco di Andriace, un BENE TANGIBILE DELLA REGIONE BASILICATA per essere esempio unico di “bosco mediterraneo” di bassa quota (planiziale), nell'intero arco metapontino e configurandosi come un centro ottimale per la conservazione di germoplasma e biodiversità, necessita dei seguenti obiettivi così definiti:

GENERALI

- Salvaguardia e valorizzazione delle bellezze naturalistico-ambientali presenti nel contesto territoriale considerato;
- prevenzione del periodico rischio di incendi boschivi grazie alla creazione di una coscienza civica ambientale in tutta la popolazione del territorio;
- definizione di idonee strategie di fruizione e tutela pubblica.

SPECIFICI

effettuare attività di ricognizione e studio della flora e fauna presente che costituirà elemento di spicco per meglio definire una più dettagliata offerta di fruizione e tutela dell'area;
predisporre una mappa e un catalogo generale per specie;
salvaguardare il patrimonio boschivo mediante l'annullamento o perlomeno diminuzione della superficie soggetta a incendi verificatesi negli precedenti;
incrementare la fruibilità dell'area anche attraverso la cura di percorsi naturalistici;
diffondere nella comunità locale e nei visitatori dell'Archeoparco, una cultura basata sul rispetto per la natura e la salvaguardia dell'ambiente, evidenziando il pericolo di distruzione ed alterazione degli ecosistemi;
allestire un museo naturalistico dell'area.

OBIETTIVI PER I VOLONTARI

GENERALI:

Promuovere una cultura della cittadinanza attiva che veda i volontari in servizio civile come soggetti capaci di influenzare positivamente il contesto nel quale sono inseriti, creando un senso diffuso di solidarietà e di appartenenza;
promuovere continuità dell'esperienza acquisita nel progetto attraverso l'adesione e la condivisione di azioni e strategie promosse dalle associazioni di volontariato attive sul territorio.

SPECIFICI:

Acquisizione di conoscenze teoriche e pratiche;

contribuire all'acquisizione della capacità di lavorare in gruppo, organizzare il lavoro e lavorare per obiettivi.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

I volontari si occuperanno della promozione delle attività progettuali inerenti la diffusione, presso la cittadina e attraverso gli enti regionali e nazionali, che si occupano di natura e turismo, degli eventi organizzati. Predisporranno le metodologie per censire i luoghi e la catalogazione per specie, curandone la loro fruibilità attraverso format cartacei ed informatici. Realizzeranno il materiale formativo ed educativo rivolto alla comunità locale, in special modo ai minori degli istituti scolastici del territorio e ai turisti al fine di diffondere informazioni sull'ecosistema dell'Archeoparco e sulla sua fruibilità. Si occuperanno altresì della realizzazione delle attività progettuali inerenti il compito di censire i luoghi e catalogarli per specie; attueranno interventi di tutela del verde volto alla riduzione del periodico rischio incendi anche attraverso attività di sorveglianza rivolta a prevenire il fenomeno o ad evitare la loro propagazione. Contribuiranno alla realizzazione presso i locali del Vaccariccio-cultural farm di un Museo dell'ecosistema Mediterraneo.

I volontari pianificheranno e organizzeranno congiuntamente le attività da implementare. Le interazioni tra gli stessi saranno quotidiane e la suddivisione dei compiti verrà assegnata, tenendo conto dell'idoneità allo svolgimento delle diverse mansioni.

CRITERI DI SELEZIONE

L'ente ricorrerà a un proprio autonomo sistema di selezione, elaborato in conformità con i criteri SC Nazionale ed articolato nelle seguenti fasi:

PUBBLICAZIONE DEL BANDO DI SELEZIONE

Sul sito internet dell'Associazione e attraverso Avvisi Pubblici verrà pubblicato un bando di progetto recante: posti disponibili; le modalità di selezione; i criteri di valutazione; la scala di punteggi. Verranno altresì indicati chiaramente tutti i criteri di esclusione delle domande pervenute, in conformità con quanto indicato da bando nazionale.

VERIFICA DOCUMENTALE

In questa fase verrà verificata la sussistenza dei requisiti di esclusione (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: limite di età, mancanza doc. identità, mancanza di firma al modello di domanda, la sussistenza del requisito dell'aver in corso con l'ente che realizza il progetto rapporti di lavoro o di collaborazione retribuita a qualunque titolo, ovvero di aver avuto tali rapporti nell'anno precedente di durata superiore a tre mesi, ecc.) e verrà stilato l'elenco dei candidati non ammessi al colloquio.

A ciascun candidato verrà comunicata la motivazione di esclusione a mezzo telegramma, per consentire eventuali ricorsi entro il termine di 60 giorni.

Non saranno ammesse integrazioni documentali in fase successiva.

VALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZE

Ultimata la verifica dei criteri di esclusione, si procederà alla valutazione dei titoli e delle esperienze per ciascun candidato*.

VALUTAZIONE DELLE ESPERIENZE

Descrizione esperienza	Coefficiente	Punteggio max attribuibile per la voce	Motivazione
<i>Convegni/seminari</i>	<i>max 10 gg</i>		
Convegno/seminario inerente temi pertinenti al progetto	0,20 pt per ogni giornata	2 pt	Si tende a valorizzare l'interesse dei candidati verso l'approfondimento di tematiche.
<i>Esperienze di volontariato</i>	<i>max 12 mesi</i>		
Attività di volontariato continuativa pertinente al progetto	0,25 pt per ogni 15 gg	6 pt	Si tende a valorizzare l'esperienza pregressa di volontariato, quale
Attività di volontariato non	0,20 pt per ogni 15 gg	4,8 pt	indicatore di una certa

pertinente al progetto			sensibilità del volontario e di capacità di organizzazione del proprio tempo libero.
Esperienze lavorative	max 12 mesi		
Attività lavorativa continuativa pertinente o comunque utile al progetto	0,30 pt per ogni 15 gg	7,2 pt	Si tende a valorizzare l'esperienza lavorativa pregressa pertinente, perché utile alle attività da implementare e indicativa della motivazione alla base della scelta del progetto.
Attività lavorativa non pertinente ma comunque utile al progetto	0,15 pt per ogni 15 gg	3,6 pt	Si tende a valorizzare l'esperienza lavorativa pregressa utile alle attività da implementare
Attività lavorativa non pertinente e non utile al progetto	0,05 pt per ogni 15 gg	1,2	Si tende a riconoscere l'esperienza lavorativa pregressa, anche se non utile alle attività da implementare
Premialità	max 12 mesi		
Premialità per esperienze nello stesso settore presso lo stesso ente a titolo non retribuito	0,10 pt per ogni 15 gg	2,4	Ad integrazione delle esperienze valutate, si riconoscerà una premialità per esperienze nello stesso settore svolte presso lo stesso ente
Premialità per esperienze in altri settori presso lo stesso ente a titolo non retribuito	0,05 pt per ogni 15 gg	1,2	Ad integrazione delle esperienze valutate, si riconoscerà una premialità per esperienze in altri settori svolte presso lo stesso ente
Attività di volontariato occasionali (partecipazione ad organizzazione di iniziative occasionali a titolo volontario, donazioni di sangue, ecc.) e attività di volontariato con durata non specificata (pertinenti e non pertinenti)	max 16 attività 0,10 pt per ogni attività	1,6 pt	Si tende a valorizzare l'esperienza pregressa di volontariato quale indicatore di una certa sensibilità del volontario, anche se non continuativa.
Totale punteggio massimo attribuibile alle esperienze		30 pt	

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Descrizione titolo	Coefficiente	Max punteggio attribuibile per la voce
Master di 2° livello attinente*		4 pt
Master di 1° livello attinente*		3 pt
Corso di formazione attinente*	0,20 per ogni 100 ore fino a un massimo di 1000	2 pt
Patenti ECDL e/o linguistiche*	0,50 patente ECDL 0,50 patente linguistica	1 pt
Titoli professionali (valutare solo il più elevato)		
Attinente		3 pt
non attinente		2 pt
non terminato		1 pt
<i>* I master e i corsi di formazione professionale si sommano al titolo superiore conseguito e sono comprensivi dell'esperienza di stage, che per tale ragione non va conteggiata nelle esperienze.</i>		
Laurea magistrale attinente		10 pt
Laurea di 1° liv. attinente		09 pt
Laurea magistrale non attinente		08 pt
Laurea di 1° liv. non attinente		07 pt
Diploma attinente		06 pt

Diploma non attinente	05 pt
<i>Totale massimo conseguibile ai titoli</i>	<i>20 pt</i>
MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE A TITOLI ED ESPERIENZE: 50	

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Istanza secondo il fac-simile (all.2), allegato 3 curriculum vitae e copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

VALUTAZIONE COLLOQUIO

Il colloquio mira a una conoscenza più approfondita del candidato e delle sue motivazioni. Unitamente alla flessibilità oraria e all'ideoneità del candidato allo svolgimento del progetto, verranno prese in considerazione la conoscenza del progetto e dei principi che hanno portato all'istituzione del servizio civile. Essi verranno considerati elementi di fondamentali di valutazione, nonché importanti indicatori della motivazione del candidato. Il colloquio mirerà altresì ad approfondire le capacità e le competenze dichiarate dai candidati nel curriculum vitae et studiorum.

La valutazione verrà effettuata su una scala da 0 a 60 e saranno considerati idonei solo i candidati che al colloquio avranno totalizzato minimo 36/60 in analogia con i criteri adottati dall'UNSC nel decreto 173 dell'11 giugno 2009.

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'AMMISSIONE AL SERVIZIO CIVILE VOLONTARIO

Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio e loro intensità

Pregressa esperienza presso l'Ente:
giudizio (max 60 punti):.....

Pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore d'impiego:
giudizio (max 60 punti):.....

Ideoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto:
giudizio (max 60 punti):.....

Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto:
giudizio (max 60 punti):.....

Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio:
giudizio (max 60 punti):.....

Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario:
giudizio (max 60 punti):.....

Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto:
giudizio (max 60 punti):.....

Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...):
(specificare il tipo di condizione).....
giudizio (max 60 punti):.....

Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato:
giudizio (max 60 punti):.....

Altre elementi di valutazione:

.....
.....
.....
.....

giudizio (max 60 punti):.....

Valutazione finale

giudizio (max 60 punti):.....

Montalbano Jonico, li

Firma Responsabile della selezione

.....

LA COMMISSIONE

La commissione sarà composta da almeno 3 componenti, così suddivisi:

1. un commissario interno o responsabile della selezione;
2. un commissario esterno all'ente con specifiche competenze in materia di selezione e progettazione di servizio civile.
3. un segretario verbalizzante.

Alla fine di ogni colloquio i commissari si consulteranno per la valutazione. In merito alle procedure selettiva per ogni candidato sarà dunque prodotta la seguente documentazione: la scheda di valutazione del colloquio con annesso verbale e la scheda di valutazione titoli ed esperienze. Essi verranno allegati alla domanda del candidato e conservati agli atti.

REDAZIONE GRADUATORIE

Terminato la valutazione, i selettori sommeranno il punteggio totalizzato ai titoli con il punteggio totalizzato al colloquio. Per ragioni di riservatezza e tatto, nella graduatoria (che recherà nome, cognome e data di nascita del candidato) non verranno pubblicati i non idonei. Questi ultimi potranno verificare la votazione conseguita richiedendo all'ente la propria documentazione.

La graduatoria provvisoria degli idonei verrà affissa presso la sede dell'ente e sul sito internet. L'ente procederà, come da bando di selezione nazionale, a preparare l'incartamento relativo all'ammissione all'impiego da inoltrare per via cartacea e a redigere l'apposito file csv da inoltrare per via telematica.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 30

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 06

Particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio: diligenza nell'uso dell'attrezzatura in dotazione e assoluto divieto di fumare durante le attività in ambiente naturale; riservatezza; rispetto delle regole interne all'Ente per la gestione dei dati personali e sensibili, in ottemperanza alle direttive del D.Lgs. 196/2003 in materia di privacy; rispetto della regole comportamentali relative alla gestione del servizio civile e di quelle dell'Associazione; disponibilità alla flessibilità oraria e alla turnazione (turni antimeridiani e pomeridiani, turni nei giorni festivi) in base alle diverse esigenze di servizio; accettazione del giorno di riposo non necessariamente coincidente con il sabato e/o la domenica; disponibilità

ad effettuare missioni e trasferimenti anche in sedi luoghi diversi dalla sede di attuazione, qualora ciò si rendesse necessario per motivi di servizio.

L'ente destinerà 4 posti a ragazzi/e in possesso di titoli pertinenti il progetto.

Le ragioni di tale scelta sono da individuarsi: nella volontà di portare avanti un servizio di qualità; nella volontà di offrire a giovani formati nel settore, un'opportunità formativa significativa.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Sede del progetto: Vaccariccio-cultural farm Via Bosco di Andriace-Vaccariccio Montalbano Jonico (MT).

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 06

Numero posti con vitto e alloggio: -----

Numero posti senza vitto e alloggio: 06

Numero posti con solo vitto: -----

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Le professionalità e competenze che i Volontari acquisiranno nell'ambito delle attività previste dal progetto sono le seguenti:

- capacità relazionali e competenze di lavoro in gruppo;
- professionalità nel rapporto con il pubblico locale;
- responsabilizzazione nella gestione degli incarichi;
- competenze di ricerca e analisi strategica nell'ambito del settore turistico e culturale;
- competenze nella tutela, e catalogazione della flora mediterranea;
- competenze di progettazione di un piano di marketing turistico e culturale;
- competenze nell'allestimento di un ecomuseo.

L'Associazione provvederà a certificare le competenze e professionalità acquisite a seguito della partecipazione al progetto e all'attività formativa svolta dalle/i volontarie/i durante l'esperienza del servizio civile nazionale.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La formazione specifica, suddivisa in 6 moduli/seminario tratterà le seguenti tematiche:

SEMINARIO 1 (6 ore)

Elementi di Marketing culturale: le leve del marketing mix applicate al "prodotto cultura".

Pianificazione del giusto mix di forme, mezzi, e veicoli nella promozione culturale.

SEMINARIO 2 (6 ore)

Patrimonio storico dell'area: studio guidato alla scoperta di un patrimonio da valorizzare.

SEMINARIO 3 (12 ore)

Patrimonio naturalistico dell'area: studio guidato alla scoperta di un patrimonio da valorizzare. La mappatura dei rischi.

SEMINARIO 4 (6 ore)

Elementi di tutela del patrimonio storico-naturalistico: conoscenza delle norme e della dottrina (catalogazione, prevenzione, conservazione), didattica, promozione, etc..

SEMINARIO 5 (8 ore)

Tipologie di organizzazioni culturali (biblioteche; musei, pinacoteche e gallerie d'arte; aree archeologiche; teatri e sale cinematografiche; festival; case editrici e società informatiche che si occupano della tutela, della divulgazione e della promozione dei beni storico-artistici; imprese di servizi culturali; associazioni di categoria del settore culturale). La formazione di un ecomuseo.

SEMINARIO 6 (24 ore)

Individuazione e studio delle metodologie di intervento a tutela e salvaguardia della biodiversità dell'area. Mappatura per aree di intervento: la mappa dei rischi. Priorità di interventi e modalità di attuazione attraverso approcci manutentivi. Individuazione delle aree sensibili soggette ai periodici incendi, azioni di sorveglianza e monitoraggio ambientale.

Durata: 62 ore.